

COMISSIÓ D'IGUALTAT DE GÈNERE: REGLES DE FUNCIONAMENT

El present reglament té com a finalitat regular el funcionament intern de la Comissió d'Igualtat de Gènere de La Fundació Privada per la Recerca i la Docència Sant Joan de Déu.

Objectiu

La Comissió està constituïda per vetllar pel compliment del principi d'igualtat d'oportunitats i no discriminació de dones i homes a la Fundació i a més, representa la voluntat dels seus i les seves integrants d'arribar a un acord per a l'elaboració i posterior implantació d'un pla d'igualtat a la Fundació privada per la docència i la recerca Sant Joan de Déu.

Composició

La comissió d'igualtat estarà constituïda, amb caràcter paritari, per 9 representants:

- Responsable d'igualtat de gènere
- Membre del col·lectiu d'Investigadors/es Principals del PSSJD
- Membre del col·lectiu d'Investigadors/es Principals del HSJD
- Membre del col·lectiu d'Investigadors/es del PSSJD
- Membre del col·lectiu d'Investigadors/es del HSJD
- Membre del col·lectiu de Gestió de la Recerca
- Scientific Manager IRSJD
- Representant especialista d'administració de personal
- Membre del Departament de Persones

El departament de Persones s'ocuparà de:

- Convocar les reunions, tant ordinàries com extraordinàries
- Aixecar actes de les reunions
- Custodiar la documentació
- Qualsevol altra funció que li assigni la mateixa comissió d'igualtat

Funcionament

Les decisions de la Comissió d'igualtat s'aprovaran per majoria sempre que estiguin representades les Institucions implicades. Totes les persones que la conformen, respectaran el principi de confidencialitat a les reunions. A més, s'ha d'aixecar acta de cada reunió.

Es defineix la figura de la **Responsable d'igualtat** que serà la interlocutora confidencial per qualsevol dubte o problema relacionat amb la igualtat, a més d'impulsar, avaluar i vetllar, d'acord amb els objectius de la Direcció General i l'estratègia de l'organització, per desenvolupar mesures de conciliació, gestió de temps i de gènere, a través de la Comissió d'Igualtat. Es confirma que sigui Vanessa Andrés com a Responsable del Departament de Persones.

La comissió d'igualtat es reunirà a l'inici de tot el procés, per constituir-se i fer una primera aproximació sobre el model de projecte i l'eina d'anàlisis que es farà servir.

Posteriorment, la citada comissió es reunirà com a mínim 3 vegades durant el primer any, prèvia convocatòria escrita per la Responsable d'igualtat mitjançant correu electrònic com a mínim 5 dies hàbils amb antelació a la data prevista de la reunió. S'adjuntarà l'ordre del dia, l'acta de la reunió anterior i qualsevol documentació que afecti la convocatòria.

Un cop redactat i aprovat el pla d'igualtat a l'empresa, la comissió es reunirà una vegada a l'any per fer un correcte seguiment i avaluació d'aquest. Durant aquesta revisió es procedirà a actualitzar els següents punts:

- Indicadors quantitius recollits i analitzats
- Indicadors qualitius recollits i analitzats
- Accions planificades per l'any següent
- Pressupost de les accions planificades per l'any següent

D'aquesta revisió anual se'n derivarà un informe anual que ha de servir per a pròximes revisions del Pla d'Igualtat. El format d'aquest informe queda a discreció de la Comissió.

Funcions

Les principals funcions de la Comissió d'igualtat seran entre altres:

- Proposar les mesures necessàries per donar compliment a la Llei Orgànica 3/2007 de 22 de març (BOE núm. 71 de 23 de març de 2007) per a la Igualtat efectiva de dones i homes (concretament, al seu article 5).
- Realitzar l'autoavaluació valorant els indicadors d'igualtat que es proporcionaran per la diagnosi.
- Redactar i revisar el Pla d'Igualtat de Gènere
- Vetllar pel compliment del pla d'Igualtat i els compromisos de la Fundació en matèria d'igualtat.
- Assessorar a la Direcció en temes relacionats amb diversitat.

Renovació de les persones membres

La durada com a membre d'aquesta comissió serà de quatre anys, encara que podrà ser prorrogada.

En mostra de conformitat de tot l'anterior, signen les persones membres de la Comissió a

16 d'abril de 2020.