

Desembre de 2019

Benvolgudes i benvolguts,

Volem informar-vos que la Direcció de la Fundació de Recerca Sant Joan de Déu ha decidit posar en marxa el Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones.

Per tant, declarem el nostre compromís en l'establiment i desenvolupament de polítiques que integrin la igualtat de tracte i oportunitats, sense discriminar directa o indirectament per raó de gènere o qualsevol altra condició o circumstància personal o social, així com impulsar i fomentar mesures per aconseguir la igualtat real en el si de la nostra organització, establint la igualtat d'oportunitats entre dones i homes com un principi estratègic de la nostra Política Corporativa i de Recursos Humans, d'acord amb la definició d'aquest principi que estableix la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març i la Llei Catalana 17/2015 de 21 Juliol, per a la igualtat efectiva, el qual disposa literalment que: *"El principi d'igualtat de tracte entre dones i homes suposa l'absència de tota discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe i, especialment, les derivades de la maternitat, l'assumpció d'obligacions familiars i l'estat civil"*.

En tots i cadascun dels àmbits en què es desenvolupa l'activitat d'aquesta Institució, des de la selecció a la promoció, passant per la política salarial, la formació, les condicions de treball i ocupació, la salut laboral, l'ordenació del temps de treball i la conciliació, assumim el principi d'igualtat d'oportunitats; atenent de forma especial a la discriminació indirecta, tal com disposa tant l'article 6.2 de la normativa estatal com l'article 2.1 de la norma catalana, anteriorment citades, entenent el següent: *"Es considerarà discriminació indirecta per raó de sexe la situació en què una disposició, criteri o pràctica aparentment neutre posa a persones d'un sexe en desavantatge particular respecte de persones en les mateixes situacions"*.

Amb relació a l'art. 47 de la llei 3/2007, en tot cas es garantirà l'accés del personal a la informació sobre el contingut del Pla d'igualtat i el compliment dels seus objectius.

A més a més, conjuntament amb el HRS4R Charter i d'altres iniciatives europees, ens comprometem a implementar el *Gender Equity Action Plan (GEAP)* internament, i a compartir la nostra experiència amb els altres centres i instituts per contribuir a un aprenentatge en comú.

La implantació d'un Pla d'igualtat suposarà millores respecte a la situació present, arbitrant-ne els corresponents sistemes de seguiment, amb la finalitat d'avançar en la consecució de la igualtat real entre dones i homes a la Institució i per extensió, en el conjunt de la societat.

Per dur a terme aquest propòsit hem creat una Comissió de treball amb Personal Investigador i Personal de Gestió per tal de fer una diagnosi completa i un pla de treball extensible a tot el personal de la Institució.

Atentament,

Emili Bargalló, Director General

