



KNOWLEDGE PATH 2021

PROGRAMA DE FORMACIÓ 2021

1. PLA DE FORMACIÓN 2021

Presentación

El objetivo prioritario del Programa Formativo es perfeccionar las calificaciones y habilidades profesionales necesarias para llevar a cabo el trabajo y en el caso del personal investigador para llevar a cabo una investigación translacional y de excelencia en las líneas de investigación priorizadas por el IRSJD, y en Innovación.

Apostamos por el talento y el desarrollo del capital humano y, con este objetivo el **plan estratégico 2019-2022** incluye varias líneas de trabajo orientadas a reforzar la formación del personal.

Por otro lado, nuestro compromiso con el reconocimiento "**HR Excellence in Research**", obtenido recientemente, asegura el cumplimiento de los principios de la Carta Europea para investigadores, según la cual, las instituciones deben desarrollar un puesto de trabajo atractivo y un ambiente estimulante. En este sentido, tiene especial relevancia el desarrollo del talento a través de la formación.

Además, a nivel de contexto general, nuestros profesionales necesitan desarrollar también una serie de habilidades que les permitan evolucionar satisfactoriamente en su carrera profesional (dentro o fuera de nuestra Institución) y adaptarse a un entorno de trabajo flexible. Ante este escenario, el desarrollo de competencias genéricas y transferibles toma también especial relevancia.

Este plan de formación se complementa con **seminarios y actividades formativas llevadas a cabo por las diferentes instituciones que conforman el Institut de Recerca Sant Joan de Déu**.

2. A QUIÉN VA DIRIGIDO

El plan de formación contempla como destinatarios/as principales el **personal en formación y joven investigador/a contratados por la FSJD (o Ciber)**, y el personal que integra el **Institut de Recerca**: personal en formación, personal técnico de apoyo, personal post doctoral y senior tanto propio como adscrito. Este programa formativo también está dirigido al Personal de Gestión y al personal de la Unidad de Ensayos Clínicos de la FSJD.

Por otro lado, este programa también estará abierto a personal de los hospitales que deseen orientarse hacia la investigación.

Adicionalmente, se incorpora la posibilidad de incluir otros colectivos externos a la Institución en el marco de los Seminarios de Investigación y las Jornadas Científicas del Institut.

3. MODALIDADES FORMATIVAS Y ORGANIZATIVAS

Para potenciar el desarrollo de las diferentes dimensiones competenciales establecen cuatro tipos de modalidades formativas:

- **Knowledge and techniques (KLD):** Actividades dirigidas a aumentar el conocimiento científico y las herramientas y técnicas necesarias para la investigación.
- **Soft Skills (SS):** Actividades dirigidas a trabajar sobre cualidades y competencias personales.
- **Organization and Governance (GOV):** Actividades orientadas a conocer la normativa interna y procesos de trabajo. En algunos casos será formación obligatoria (Ej. PRL/Riesgos Penales, etc.)
- **Formación institucional (Valors):** La formación institucional permitirá profundizar en la identificación con los valores de San Juan de Dios, y en la aplicación de estos valores.
- **Specific English Programs (EP):** English Workshops for Researchers/ Business English Program/ Health English Program.

A nivel **organizativo**, tenemos **dos tipos de modalidades**:

- **Sesiones de especialización:** Duración inferior a 2h.
- **Cursos:** Activistas de duración superior a 2h.

La prioridad es poder hacer las acciones formativas en formato presencial pero mientras dure la pandemia COVID-19 todas las acciones se harán en formato telemático.

4. ACCIONES RECOMENDADAS SEGÚN LA CATEGORÍA PROFESIONAL

Recomendamos que cada profesional revise esta tabla de acciones formativas en base a su categoría i consensue con su jefe/jefa de Grupo a cuales acciones debería asistir durante el año (idealmente entre 4 y 6) para reforzar sus competencias y confeccionar su propio plan de desarrollo profesional.

ITINERARI FORMATIU RECOMANAT per CATEGORIA	Formació en el moment de l'Acollida (per tots els professionals)	Pre-Doctorals (R1), Ajudants d'Investigació i Tècnics de Laboratori	R2: Post-Doctorals// Investigadors Junior// Clinical Investigator// Associate Investigator	R3: Investigadors	R4: Investigadors Senior	Gestió i Innovació
Knowledge and techniques		<ul style="list-style-type: none"> 1. Habilitats digitals en la recerca d'informació 2. Bones pràctiques en investigació 3. Revisions sistemàtiques i meta-anàlisis 4. "R", programació bàsica per a estadística. 5. Estadística avançada i anàlisi de dades. 6. Visualització e impacte científic 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Oportunitats de finançament competitiu 2. Bones pràctiques en gestió de projectes 3. Divulgació de dades científiques a la societat 4. Estadística avançada i anàlisi de dades. 5. Bones pràctiques en investigació 6. Revisions sistemàtiques i meta-anàlisis 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Bones pràctiques en la gestió de projectes 2. Divulgació de dades científiques a la societat 3. Estadística avançada i anàlisi de dades. 4. Bones pràctiques en investigació 5. Revisions sistemàtiques i meta-anàlisis 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Divulgació de dades científiques a la societat 	<p><i>Necessitats específiques per Departament.</i></p> <p><i>Es podrà assistir al Programa Formatiu d'Investigadors segons necessitats individuals.</i></p>
Organization & Governance	<ul style="list-style-type: none"> . Formació en PRL (<i>obligatori</i>) . Formació en RGPD (<i>obligatori</i>) . Formació en Codi de Conducta (<i>obligatori</i>) 	<ul style="list-style-type: none"> . Sessió d'especialització: Biobanc . Sessió d'especialització: Microscopia Confocal . Sessió d'especialització: Serveis dels Laboratoris . Dades: Data Management Plan, Open Access, Redcap... . RGPD a Recerca . Gender Equality 		<p>La mateixa que R1 i R2 més:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Fundraising . HRS4R: Charter&Code i Selecció de Personal (OTM-R) . Gender Equality 		<p><i>Gender Equality</i></p> <p><i>Necessitats específiques per Departament.</i></p> <p><i>Es podrà assistir al Programa Formatiu d'Investigadors segons necessitats individuals.</i></p>
Soft Skills		<ul style="list-style-type: none"> . Organització i Gestió del temps . Treball en equips remots . Career Development 		<ul style="list-style-type: none"> . Lideratge . Treball en equips remots 		<ul style="list-style-type: none"> . Organització i Gestió del temps . Treball en equips remots
Specific English Workshops/ Programs		<ul style="list-style-type: none"> . Talking about your research and Designing Visual Aids . Revise and Resubmit your Article . How to publish a scientific article . Improving your Paragraphs & Sentences . Writing Retreat 		<ul style="list-style-type: none"> . Revise and Resubmit your Article 		<ul style="list-style-type: none"> . Specific English Program . Workshop: Writing and presentations
Valors Institucionals	<ul style="list-style-type: none"> . Sessió Institucional d'Acollida Grupal a la FSJD (<i>obligatori</i>) . Carta d'Identitat 	<ul style="list-style-type: none"> . Taller de resolució de problemes i conflictes (<i>Programa Formació Institucional</i>) 	<ul style="list-style-type: none"> . Formació de Formadors i Valors (<i>Programa Formació Institucional</i>) 	<ul style="list-style-type: none"> . El lideratge conduït per valors (<i>Programa Formació Institucional</i>) 	<ul style="list-style-type: none"> . Programa Formació Institucional 	

5. PLANIFICACIÓN PREVISTA DE ACTIVIDADES FORMATIVAS PARA 2021

Detalles del Programa y de cada acción en: [plataforma de Formación SJD](#)

MF	Activitat formativa	ene-21	feb-21	mar-21	abr-21	may-21	jun-21	sep-21	oct-21	nov-21	dic-21	ene-22
EP	How to publish a scientific article (2a edició)											
SS	Treball en equips a distància											
KLD	Oportunitats de finançament competitiu											
GOV	Sessió d'especialització: HRS4R/ Charter&Code i Selecció Personal (OTM-R)											
EP	Improving your Paragraphs & Sentences (2a edició)											
KLD	Fundraising (2ª Edició)											
SS	Organització i Gestió del temps											
KLD	Estadística avançada i anàlisi de dades.											
GOV	Sessió d'especialització: Dades/ Data Management Plan, Open Access, Redcap...											
EP	Writing Retreat (2a edició)											
KLD	Bones pràctiques en la gestió de projectes											
KLD	Divulgació de dades científiques a la societat											
EP	Giving an effective scientific talk (2a edició)											
EP	English Advanced: Module-Writing Techniques											
SS	Lideratge											
KLD	Revisions sistemàtiques i meta-anàlisis (3ª Ed)											
KLD	"R" , programació bàsica per a estadística.											
KLD	Participació del Pacient en Recerca											
EP	Revise and resubmit your article											
KLD	Bones pràctiques en investigació											
GOV	Sessió d'especialització: Biobanc (2ª Edició)											
EP	English Advanced: Module-Presentations											
GOV	Sessió d'especialització: RGPD a Recerca											
KLD	Visualización científica e impacto científico											
GOV	Formació obligatòria en igualtat de gènere: - Treballadors/es - Comandaments											
GOV	Formació obligatòria en Codi Conducta Riscos Penals - Treballadors/es - Comandaments											

6. PROCEDIMIENTO Y NORMATIVA DE FUNCIONAMIENTO

6.1. Proceso de inscripción

- Se informará de la apertura de las acciones formativas a los/las destinatarios/as principales a partir de comunicados internos. La comunicación incluirá el detalle de contenidos, la planificación de las acciones previstas para los meses sucesivos y el código de inscripción. También se comunicará el número de plazas previstas y el colectivo al que se dirige la acción. En caso de no tener contrato laboral con la FSJD (o Ciber) o bien en el caso de no formar parte del IRSJD, se tendrá que enviar un mail a formacio@fsjd.org para pedir el código de inscripción.
- Se deberá realizar la inscripción a través de la [plataforma de Formación SJD](#) para cada acción formativa una vez abierto el período de inscripción.
- Si el número de personas no excede el número de plazas disponibles, todas las personas interesadas podrán inscribirse siempre y cuando se cumplan los criterios de elegibilidad (se definirá el colectivo destinatarios por cada actividad).
- Si el número de personas interesadas es superior al número de plazas disponibles, tendrán prioridad las personas contratadas por la Institución, y la inscripción se realizará por orden de solicitud.

Nota importante: Será responsabilidad de cada interesado haber obtenido previamente la autorización por parte de su Responsable para poder asistir al curso seleccionado dado que la mayoría de cursos tendrán lugar dentro del horario laboral.

6.2. Formalización del registro y compromiso de los y de las participantes.

- Desde Coordinación de formación se informará a todas aquellas personas que hayan estado incluidas en la inscripción. El resto se mantendrán en la lista de espera por orden de llegada para la siguiente sesión.
- En caso de que el/la registrado/da, no pueda asistir a la sesión deberá informar a formación (formacio@fsjd.org) lo más pronto posible para poder incorporar a una persona de la lista de espera.

Nota importante: Las personas que no asistan a dos actividades formativas sin haber avisado con antelación no podrán participar en otras acciones formativas del año en curso.

6.3. Certificado de participación

- Todos y todas las participantes recibirán un diploma de participación después de cada sesión. Una vez finalizada la acción formativa, se podrá acceder al Aula Virtual para responder la encuesta y descargar el certificado de asistencia o de acreditación.

6.4. Evaluación de la acción formativa

- Después de cada sesión se hará una encuesta de evaluación de la actividad formativa con el objetivo de analizar los contenidos, formadores/as y formato de la actividad para seguir mejorando en la calidad de los futuros programas de formación anuales.

Para más información contactar con: formacio@fsjd.org

Enero 2021

Departamento de Recursos Humanos · Fundació per la Recerca Sant Joan de Déu

Santa Rosa, 39-57
08950 Esplugues de Llobregat · Barcelona
T. 936 00 97 51
formacio@fsjd.org
www.sjdrecerca.org

