



# KNOWLEDGE PATH 2022

PROGRAMA DE FORMACIÓN 2022

# 1. Plan de Formación 2022

## Presentación

El objetivo prioritario del Programa Formativo es perfeccionar las cualificaciones y habilidades profesionales necesarias para llevar a cabo el trabajo y en el caso del personal investigador para realizar una investigación traslacional y de excelencia en las líneas de investigación priorizadas por el IRSJD, y en Innovación.

Apostamos por el talento y el desarrollo del capital humano y, con este objetivo, **el plan estratégico 2019-2022** incluye varias líneas de trabajo orientadas a reforzar la formación del personal.

Por otro lado, nuestro compromiso con el reconocimiento "**HR Excellence in Research**", obtenido recientemente, asegura el cumplimiento de los principios de la Carta Europea para investigadores e investigadoras, según la cual, las instituciones deben desarrollar un puesto de trabajo atractivo y un ambiente estimulante. En ese sentido, tiene especial relevancia el desarrollo del talento a través de la formación.

Además, a nivel de contexto general, nuestros profesionales necesitan desarrollar también una serie de habilidades que les permitan evolucionar satisfactoriamente en su carrera profesional (dentro o fuera de nuestra Institución) y adaptarse a un entorno de trabajo flexible. Ante este escenario, el desarrollo de competencias genéricas y transferibles adquiere también especial relevancia.

Este plan de formación se complementa con **seminarios y actividades formativas llevadas a cabo por las diferentes instituciones que conforman el Institut de Recerca Sant Joan de Déu.**

## 2. A quién va dirigido

El plan de formación contempla como destinatarios/as principales **el personal en formación y joven investigador/a contratados por la FSJD (o Ciber)**, y el personal que integra el **Institut de Recerca**: personal en formación, personal técnico de apoyo, personal post-doctoral y senior tanto propio como adscrito. Este programa formativo también está dirigido al Personal de Gestión e Innovación y al personal de la Unidad de Ensayos Clínicos de la FSJD.

Por otro lado, este programa también estará abierto al **personal de los distintos centros hospitalarios de la Orden San Juan de Dios que desee orientarse hacia la investigación.**

Adicionalmente, se incorpora la posibilidad de incluir a otros colectivos externos a la Institución en el marco de los Seminarios de Investigación y las Jornadas Científicas del Instituto.

### 3. Modalidades formativas y organizativas

Para potenciar el desarrollo de las distintas dimensiones competenciales se establecen cinco tipos de modalidades formativas:

- **Knowledge and techniques (KLD):** Actividades dirigidas a aumentar el conocimiento científico y las herramientas y técnicas necesarias para la investigación.
- **Soft Skills (SS):** Actividades dirigidas a trabajar sobre cualidades y competencias personales.
- **Organization and Governance (GOV):** Actividades orientadas a conocer la normativa interna y procesos de trabajo. En algunos casos será formación obligatoria (Ex.PRL/ Riscos Penals..)
- **Formación institucional (Valores):** La formación institucional permitirá profundizar en la identificación con los valores de Sant Joan de Déu, y en la aplicación de estos valores.
- **Specific English Programs (EP):** English Workshops for Researchers/ Business English Program.

A nivel **organizativo**, tenemos **dos tipos de modalidades**:

- **Sesiones de especialización:** Duración inferior a 2h.
- **Cursos:** Actividades de duración superior a 2h.

*Mientras dure la pandemia COVID-19 todas las acciones se harán en formato telemático y si la situación epidemiológica lo permite en formato híbrido (presencial + online).*

## 4. Accions recomanades segons la classificació professional

Recomendamos que cada profesional revise esta tabla de acciones formativas en base a su categoría y consensue con su Jefe/a de Grupo a qué acciones debería asistir durante el año (idealmente entre 4 y 6) para fortalecer sus competencias y confeccionar su propio plan de desarrollo profesional. De la tabla inferior, hemos marcado en azul aquellas acciones que se realizarán en 2022:

Inclusos al calendari 2022

ITINERARI FORMATIU RECOMANAT per CATEGORIA	Formació en el moment de l'Acollida (per tots els professionals)	Pre-Doctorals (R1), Ajudants d'Investigació i Tècnics de Laboratori	R2: Post-Doctorals// Investigadors Junior// Clinical Investigator// Associate Investigator	R3: Investigadors	R4: Investigadors Senior	Gestió i Innovació
Knowledge and techniques		Bones pràctiques en investigació (obligatori)  Revisions sistemàtiques i meta-anàlisis "R", programació bàsica per a estadística. Estadística bàsica i avançada i anàlisi de dades.  Habilitats digitals en la recerca d'informació Visualització e impacte científic	Bones pràctiques en investigació Oportunitats de finançament competitiu  Estadística avançada i anàlisi de dades. Revisions sistemàtiques i meta-anàlisis  Bones pràctiques en gestió de projectes Divulgació de dades científiques a la societat	Estadística avançada i anàlisi de dades. Bones pràctiques en la gestió de projectes Divulgació de dades científiques a la societat	Divulgació de dades científiques a la societat	Necessitats específiques per Departament.  Es podrà assistir al Programa Formatiu d'Investigadors segons necessitats individuals.
Organization & Governance	. Formació en PRL (obligatori) . Formació en RGPD (obligatori) . Formació en Codi de Conducta (obligatori)	. Dades: Data Management Plan, Open Access, Redcap... . RGPD a Recerca . Gender Equality . Sessió d'especialització: Biobanc . Sessió d'especialització: Microscopia Confocal . Sessió d'especialització: Serveis dels Laboratoris		La mateixa que R1 i R2 més: . Fundraising . HRS4R: Charter&Code i Selecció de Personal (OTM-R) Gender Equality		Gender Equality Necessitats específiques per Departament. Es podrà assistir al Programa Formatiu d'Investigadors segons necessitats individuals.
Soft Skills		Treball en equips remots Comunicació interpersonal i resolució conflictes NEW 2022: Mindfulness . Organització i Gestió del temps Career Development		Treball en equips remots Comunicació interpersonal i resolució conflictes NEW 2022: Mindfulness Lideratge		. Organització i Gestió del temps . Treball en equips remots . Lideratge Excel Comunicació interpersonal i resolució conflictes NEW 2022: Mindfulness
Specific English Workshops/ Programs		NEW 2022: Introduction to scientific publishing & How to read a paper (1ªEd) NEW 2022: Sharpen your reasoning skills: logic and critical thinking for scientists (1ªEd) . Talking about your research and Designing Visual Aids Revise and Resubmit your Article . How to publish a scientific article . Improving your Paragraphs & Sentences . Writing Retreat		NEW 2022: Getting the Right Person for your Team (1ªEd) Revise and Resubmit your Article		Specific English Program
Valors Institucionals	Sessió Institucional d'Acollida Grupal a la FSJD (obligatori) Carta d'Identitat	Taller de resolució de problemes i conflictes (Programa Formació Institucional)	Formació de Formadors i Valors (Programa Formació Institucional)	El lideratge conduït per valors (Programa Formació Institucional)		Programa Formació Institucional

## 5. Planificació prevista d'activitats formatives per 2022 segons col·lectiu destinatari

Detalle del Programa previsto y de cada acción a: [plataforma de Formació SJD](#)

### CALENDARIO ESPECÍFICO PARA PERSONAL INVESTIGADOR

MF	Actividad Formativa	Recomendado de forma prioritaria para:	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septien	Octubre	Noviem	Diciem	Enero
KLD	Revisions sistemàtiques i meta-anàlisis (3ª Ed)	2. Personal investigador: Ay./R1 y R2													
KLD	Introduction to scientific publishing & How to read a paper (1ªEd)	2. Personal investigador: Ay./R1 y R2													
KLD	Estadística: Nivell bàsic i nivell avançat	3. Todo personal investigador													
SS	Introducción al Mindfulness para personal investigador (1ªEd)	3. Todo personal investigador													
KLD	Metodología per projectes de recerca: Nivell bàsic i nivell avançat	3. Todo personal investigador													
BIB	Impacto y Acceso abierto de los resultados de la Investigación	3. Todo personal investigador													
KLD	Sessió d'especialització: Dades/ Data Management Plan, Redcap (1ªEd)	2. Personal investigador: Ay./R1 y R2													
SS	Getting the Right Person for your Team (1ªEd)	1. Personal investigador: R3 y R4													
KLD	Sharpen your reasoning skills: logic and critical thinking for scientists (1ªEd)	2. Personal investigador: Ay./R1 y R2													
KLD	Participació del Pacient en Recerca (2ªEd)	1. Personal investigador: R3 y R4													
KLD	Bones pràctiques en investigació (2ªEd)	3. Todo personal investigador													
KLD	Oportunitats de finançament competitiu (2ªEd)	3. Todo personal investigador													
KLD	"R" , programació bàsica per a estadística. (2ªEd)	2. Personal investigador: Ay./R1 y R2													

**CALENDARIO ESPECÍFICO PARA PERSONAL QUE QUIERE INTRODUCIRSE EN LA INVESTIGACIÓN**

MF	Actividad Formativa	Recomendado de forma prioritaria para:	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septien	Octubre	Noviem	Diciem
BIB	<b>Seminario: Acreditaciones Docentes y de Investigación</b>	4. Personal que quiera introducirse a a la Investigación												
BIB	<b>Mejora tu TFG o TFM</b>	4. Personal que quiera introducirse a a la Investigación												
BIB	<b>Habilidades Búsqueda Bibliográfica en PubMed</b>	4. Personal que quiera introducirse a a la Investigación												
BIB	<b>Seminario: Plagio y Herramientas para detectarlo</b>	4. Personal que quiera introducirse a a la Investigación												
BIB	<b>Seminario: Propiedad Intelectual, creative commons</b>	4. Personal que quiera introducirse a a la Investigación												
BIB	<b>Seminario: Introducción a la búsqueda de información en Ciencias Sociales</b>	4. Personal que quiera introducirse a a la Investigación												
BIB	<b>Seminario: Como acceder a colecciones y recursos</b>	4. Personal que quiera introducirse a a la Investigación												
BIB	<b>Mendeley</b>	4. Personal que quiera introducirse a a la Investigación												
BIB	<b>Seminario: Introducción a la lectura crítica: aspectos formales</b>	4. Personal que quiera introducirse a a la Investigación												

*\*Estos seminarios y cursos se organizan desde Biblioteca y está previsto que tengan lugar un jueves al mes en horario de mediodía. La inscripción a los seminarios de Biblioteca se realiza a través de [su página web](#).*

#### CALENDARIO ESPECÍFICO PARA PERSONAL FSJD SERVICIOS CORPORATIVOS Y URC

MF	Actividad Formativa	Recomendado de forma prioritaria para:	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiem	Octubre	Noviem	Diciem	Enero
SS	Trabajo colaborativo a distancia y teletrabajo en Office 365 (Teams) (1ªEd)	5. Personal Servicios Corporativos y URC													
KLD	Excel: Nivel intermedio (2ª Ed)	5. Personal Servicios Corporativos y URC													
SS	Mindfulness (1ªEd)	5. Personal Servicios Corporativos y URC													
SS	Taller de comunicació interpersonal (Bridge) (1ªEd)	5. Personal Servicios Corporativos y URC													

#### OTROS CURSOS TRANSVERSALES

MF	Actividad Formativa	Recomendado de forma prioritaria para:
GOV	Webinar: Formació obligatòria: RGPD a Recerca	Todo personal FSJD y especialmente recién incorporado
GOV	Webinar: Formació obligatòria en igualtat de gènere	Todo personal FSJD y especialmente recién incorporado
GOV	Webinar: Formació obligatòria en Codi Conducta Riscos Penals	Todo personal FSJD y especialmente recién incorporado
GOV	Webinar: Sessió d'especialització: HRS4R/ Charter&Code i Selecció Personal (OTM-R)	Todo personal que intervenga en procesos de selección
KLD	Webinar: Metodología y Estadística	3. Todo personal investigador
GOV	Acollida Institucional (semestral: maig i novembre)	Personal de recién incorporación

#### Este calendario corporativo se complementará con:

- [Seminarios científicos del Institut de Recerca Sant Joan de Déu](#)
- [Seminarios de NeuroConCiència](#)
- Cursos y/o seminarios de les Redes de Innovación.
  - [I4Kids](#)
  - [Tecsam](#)

## 6. Procedimiento y normativa de funcionamiento

### 6.1. Proceso de inscripción

- Se informará de la apertura de las acciones formativas a los destinatarios/as principales mediante comunicados internos. La comunicación incluirá el detalle de contenidos, la planificación de las acciones previstas para los meses sucesivos y el código de inscripción. También se comunicará el número de plazas previstas y el colectivo al cual la acción se dirige. En caso de no tener contrato laboral con la FSJD (o Ciber) o bien en el caso de no formar parte del IRSJD, se deberá enviar un mail a [frecerca.formacio@sjd.es](mailto:frecerca.formacio@sjd.es) para pedir el código de inscripción.
- Se deberá realizar una inscripción a través de la [plataforma de Formació SJD](#) para cada acción formativa una vez abierta el periodo de inscripción.
- Si el número de personas no excede el número de plazas disponibles, todas las personas interesadas podrán inscribirse siempre y cuando se cumplan los criterios de elegibilidad (se definirá el colectivo destinatario a cada actividad).
- Si el número de personas interesadas es superior al número de plazas disponibles, tendrán prioridad las personas contratadas por la Institución, y la inscripción se realizarán per orden de solicitud.  
Nota importante: Será responsabilidad de cada interesado/a haber obtenido previamente la autorización por parte del su Responsable para poder asistir al curso seleccionado dado que la mayoría de cursos tienen lugar dentro del horario laboral.

### 6.2. Formalización del registro y compromiso de los y de las participantes.

- Desde Coordinación de formación se informará a todas aquellas personas que hayan estado incluidas en la inscripción. El resto se mantendrán en la lista de espera por orden de llegada para la siguiente sesión.
- En caso de que el/la registrado/da no pueda asistir a la sesión tendrá que informar a formación ([frecerca.formacio@sjd.es](mailto:frecerca.formacio@sjd.es)) lo más pronto posible para poder incorporar a otra persona de la lista de espera.  
Nota importante: Las personas que no asisten a dos actividades formativas sin haber avisado con antelación no podrán participar en otras acciones formativas del año en curso.

### 6.3. Certificado de participación

- Todos y todas las participantes recibirán un diploma de participación después de cada sesión formativa. **Una vez finalizada la acción formativa, se deberá acceder a la Aula Virtual para responder la encuesta de satisfacción y descargar el certificado de asistencia o de acreditación.**

### 6.4. Evaluación de la acción formativa

- Después de cada sesión se hará una **encuesta de evaluación de la actividad formativo** con el objetivo de analizar los contenidos, formadores/as y formato de

la actividad para seguir mejorando en la calidad de los futuros programas de formación anuales.

Per a més informació contacta amb: [freerca.formacio@sjd.es](mailto:freerca.formacio@sjd.es)

## 7. Programa de inglés anual: nuevo para 2022

Se ofrece programa de Inglés continuo para todos/as los/las profesionales de la FSJD. Es un programa de duración entre 6 i 9 meses y que requieren una dedicación semanal de 2h. Los grupos serán de entre 4 y 7 personas.

### Requisitos de acceso al Programa:

- **Antigüedad** a la Institució superior a 6 meses en el momento de hacer la solicitud de inscripción.
- Que el **contrato de trabajo** se prevea que esté **vigente durante el año en curso**.
- **Compromiso de asistencia continua** al curso mediante la signatura de la [carta de compromiso](#). Será obligatorio asistir a una clase semanal grupal de 1h de duración y hacer trabajo individual a través de una plataforma online (1h más). Por tanto, se estima una dedicació semanal de 2h y durante un período de entre 6 y 9 meses. Si no se supera el 75% de la asistencia no se podrá acceder al siguiente período de la formación y se podría llegar a pedir el pago de una parte del curso según la casuística. Per parte del Dpt.de Personas habrá seguimiento bi-mensual de asistencia. Las plazas son limitadas i por tanto, se ruega apuntarse solo si se puede garantizar la asistencia y dedicación
- Que sea **necesaria la utilización del inglés para el correcto desarrollo del trabajo** y que consecuentemente la petición de inclusión en el programa esté avalada por el Jefe/a inmediato
- Tener un nivel de inglés **intermediate o upper-intermediate**.

Para apuntarse de deberá enviar firmada la carta de compromiso que encontrareis a la [Intranet](#).

Les plazas son limitadas y se asignarán por riguroso orden de inscripción Los/las profesionales que no puedan acceder inicialmente quedarán en lista de espera para próximas ediciones.

**SJD**  
**Sant Joan de Déu**  
Fundació de Recerca



© Fundació de Recerca Sant Joan de Déu  
Gener, 2022

Edifici Docent Sant Joan de Déu  
C/ Santa Rosa, 39-57, 3a planta  
08950 Esplugues de Llobregat  
Tel. 93 600 97 51 · Fax 93 600 97 71

[freerca.info@sjd.es](mailto:freerca.info@sjd.es) · [www.sjdrecerca.org](http://www.sjdrecerca.org)